



Syndicat CGT du Conseil départemental du Gard
333 chemin Du Mas de Boudan - 30000 Nîmes
Tel : 04 66 76 95 83
Portable : 06 84 48 86 22
Email : cgt2@gard.fr
Site : <http://cgtconseildepartementalgard.fr/>
Facebook : [cgt.cdguard](https://www.facebook.com/cgt.cdguard)

Compte rendu CHSCT partiel du 08 10 2020 Suite de l'instance le 23 10 2020

I. Approbation des PV du CHSCT

Les pv sont approuvés à l'unanimité

II. Point d'information Covid, examen des fiches hygiènes et sécurités et des accidents du travail et des faits de violence

2020-chsct4-I1- Point d'information COVID – Fiches réflexes

Sur la fiche PRA 10 V3 il est retenu que la notion de quart d'heure d'exposition est retirée

Approbation à l'unanimité

2020-4-I2 examen fiches hygiène et Sécurité saisies, des accidents de travail et des faits de violence déclarés pour information

35 fiches validées à la fermeture

Vote : approbation à l'unanimité

III Points présentés par l'administration et les OS pour avis et vote

2020-CHSCT4-_AV 2 Présentation du rapport annuel sur la santé, sécurité et les conditions de travail 2019

Il ressort que le taux d'accident est stabilisé et inférieur à la moyenne nationale (21% dans le Gard et 23% au national).

Le profil de l'agent touché est une femme âgée entre 50 et 59 ans et travaillant dans l'hygiène des locaux. Nous faisons remarquer que cette population est vieillissante et les référentiels de productivité ne tiennent pas compte de ce paramètre.

Comme l'an dernier, nous avons demandé le taux de remplacement sur les absences pour maladies et accidents du travail, sachant que ce taux de remplacement a des conséquences sur la santé des agents. Nous n'avons toujours pas de réponse.

Vote : approbation à l'unanimité

2020-CHSCT4-AI3 - Point sur la démarche de prévention des RPS et d'amélioration de la qualité de vie au travail

Présentation de la démarche engagée avec l'ARACT et des membres du CHSCT :

questionnaire à l'attention des agents pour évaluer les risques psycho sociaux dans la collectivité et mettre en place des actions de prévention.

IV Points présentés pour avis et vote

Point DGAML DTER

2020-CHSCT4 AV 4 - Evolution de la chaine hiérarchique de la filière entretien exploitation (DTER)

Monsieur Potier nous présente cette réorganisation avec ses objectifs à terme lors de sa mise en place. Ce dossier est présenté en séance puis le sera lors du CT du 15 et 16 octobre prochain avec pour mise en œuvre dès le 17 octobre 2020 !

Il nous indique que cette réorganisation impactera uniquement certains maillons de la chaine hiérarchique. Or à la lecture du document, c'est bien une réorganisation de fond qui va s'opérer. De ce fait, elle concerne TOUS LES AGENTS par une modification profonde de nos organisations de travail, avec à terme de nouvelle fermeture de Centre d'Exploitation (qui s'appelleront des Pôles d'Entretien Routier), ainsi qu'une refonte des territoires impactant notamment le règlement des astreintes d'exploitation, du Plan de Viabilité Hivernal Départemental (PVHD)...

Nous faisons un rappel des réorganisations subit dans notre direction (2014, 2018, 2020) qui génèrent une qualité de vie au travail fortement impactée avec une perte de repères pour nos missions et de sens du service public. C'est pour cela par ailleurs, que les agents se sont mobilisés en grève, en masse et dans la durée pour remettre au cœur de la réflexion notre fonctionnement au quotidien.

Pour toutes ces raisons et au vu de la simple analyse d'impact qui nous a été présentée, nous avons fait le choix de voter contre en demandant une réelle analyse d'impact à la hauteur de cette réforme.

VOTE : CGT / CFTD : CONTRE - Administration POUR

Rappel des modalités du vote en CHSCT selon nous : Les membres du CHSCT disposent-ils d'une information suffisante sur le projet d'organisation pour se prononcer sur son impact, sur les conditions de travail des agents ?

SI vote « NON » majoritaire du collège des représentants du personnel, demande de complément d'info et renvoi à une séance ultérieure du CHSCT.

2020-CHSCT 4 AV4 - Grille d'impact de la fusion des garages DLOG-DTER

Monsieur Pellegrini nous présente un projet de fusion des garages départementaux avec pour objectifs l'optimisation et la rationalisation des missions liées à l'acquisition, l'entretien et la réparation des véhicules, des engins et du matériel sur le territoire du département, avec changement de direction pour les mécaniciens du SRM (service ressources et matériels) et l'ajout de compétences.

De plus, il est à noter que sur le nouvel atelier créé sur le Centre d'Exploitation du Vigan, il est loin d'être opérationnel et fonctionnel et pour autant des agents y travaillent au quotidien. De même pour l'atelier de St Martin de Valguagues, il y a 2 travées sur 4 d'inutilisable !

À la vue du peu d'informations globales sur le projet et du manque de mesures d'impact plus précises nous avons décidé de voter contre et demandons un complément d'information. En lien avec les modalités du vote en CHSCT nous réclamons la médiation de l'ACFI et/ou l'inspection du travail

Rappel des modalités du vote en CHSCT selon nous : Les membres du CHSCT disposent-ils d'une information suffisante sur le projet d'organisation pour se prononcer sur son impact, sur les conditions de travail des agents ?

SI vote « NON » majoritaire du collège des représentants du personnel, demande de complément d'info et renvoi à une séance ultérieure du CHSCT.

Vote contre CGT/CFDT
Pour Administration

2020-CHSCT 4- AV5 Grille d'impact de la réorganisation du SMET suite à la fusion des garages

Vote : Abstention CGT
Contre CFDT
Pour Administration

Point DGADS

2020-CHSCT4-AV6 - Grille d'impact DGADS/DAPPUI ajustement d'organisation de la direction d'Appui suite au transfert des services Etablissement Personnes Agées et Enfance/Personnes en situation de Handicap

Vote : Abstention CGT/CFDT
Pour Administration

2020-CHSCT4-AV7 - Grille d'impact DGADS/DAUT ajustement d'organisation de la DAUT suite à l'intégration du Service Etablissement Personnes Agées et Personnes en situation de Handicap

Vote : Abstention CGT/CFDT
Pour Administration

2020-CHSCT4-AV8 Grille d'impact DGADS/DEPE ajustement d'organisation de la DAUT suite à l'intégration du Service Etablissement Personnes Agées et Personnes en situation de handicap

Vote : Abstention CGT/CFDT
Pour Administration

Concernant ces trois points la CGT s'interroge sur la transformation de poste, notamment l'utilisation du support de poste du médecin transformé en chargé de mission pour 11 mois sur Diderot au motif que la DAUT n'en aurait pas besoin actuellement.

Point DGS

2020-CHSCT4-AV9 Grille d'impact Cabinet- réorganisation de la Coordination Direction Générale-Création d'un service accueil relation avec les usagers

Ce service est créé suite à la suppression du service relation au public attaché au cabinet. Les personnels de l'accueil physique et téléphonique sont transférés dans ce nouveau service, avec possibilité de télétravailler. Le profil attendu pour ces agents est très exigeant :

« capable de renseigner les usagers sur toutes les compétences des services départementaux » et d'être « pivot de l'action sociale » à savoir « être capable de délivrer des informations sur les modalités de démarches, dispositifs existants...donner une information personnalisée à l'utilisateur, de recueillir l'information et la transmettre au 2^{ème} niveau d'accueil quand la demande est nécessaire ».

L'administration évoque une formation importante pour ces agents qui devront être hyper-polyvalents.

La CGT s'interroge sur le terme « polyvalent », savoir répondre à tout en peu de temps ? quel agent peut connaître tout sur tout ? quelle formation en accélérée pour ces agents ?

La question du temps de travail au téléphone a été soulevée, aucune réponse précise n'est apportée. En séance ils nous ont annoncé la possibilité d'un travail administratif à définir en complément.

Le dispositif proposé n'évitera pas selon nous la perte des appels puisqu'une trop longue évaluation est demandée à un standard qui devrait orienter vers les services compétents. La CGT a rappelé qu'il fallait plutôt développer l'accueil de proximité en CMS avec de véritables secrétariats dédiés (ASE, PMI, SST).

Pour la CGT la réponse de proximité existe déjà sur les territoires, avec des professionnels dont c'est le métier. La demande sociale dans un département pauvre comme le Gard ne se résume pas à des dispositifs, à des réponses standardisées, mais à une approche humaine qui prend en compte chacun dans sa complexité.

Rappel des modalités du vote en CHSCT selon nous : Les membres du CHSCT disposent-ils d'une information suffisante sur le projet d'organisation pour se prononcer sur son impact, sur les conditions de travail des agents ?

SI vote « NON » majoritaire du collège des représentants du personnel, demande de complément d'info et renvoi à une séance ultérieure du CHSCT.

Vote contre CGT/CFDT
Pour Administration

IV-INFORMATIONS DIVERSES DE L'ADMINISTRATION ET DES ORGANISATIONS SYNDICALES

Point GDARI

Nous avons pris connaissance des nouveaux agencements des services à la Maison du Département. Nous suivrons le dossier des aménagements.

Point DGADCV

2020 CHSCT4-I5 - Poursuite de l'amélioration des conditions de travail dans les collèges : acquisition de chaises légères et de mouchards enregistreurs de températures pour les chambres froides des collèges.

La collectivité utilise une partie du fond commun du service hébergement pour acheter des chaises légères et des mouchards enregistreurs (alarme réfrigérateurs) pour les services restauration dans les collèges.

Cela va dans le bon sens.

2020 CHSCT4-I6 Question CGT

« Nous demandons que les mesures de préventions sanitaires soient mises en place de la même manière pour tous les agents du département. Nous demandons donc que le département n'accepte pas la réouverture générale de la restauration dans les collèges. »

La possibilité de mixer restauration chaude et froide était offerte par des préconisations de l'Education nationale, cela n'est pas mis en place. Il est toujours prévu une rencontre avec l'Inspection académique.

Cette alternative permettrait d'alléger les charges de travail des ATTEE en cette période de COVID.

2020CHSCT4-I7 Question CFDT

« DLL :

Des problèmes d'infiltration d'eau subsistent dans les locaux de la DLL lorsqu'il pleut et ce depuis plusieurs années. Quels moyens se donnent l'administration pour résoudre ce problème ?

Réduction massive de personnel depuis 5 ans. Quelles conséquences sur les conditions de travail pour les agents en poste ? »

Fuite d'eau réparée.

L'administration évoque une baisse d'activité. Peut-on la corrélérer à la baisse du nombre d'agent ?

Aucune réponse concrète quant à la baisse du personnel mais une réflexion sur des recrutements possibles dans le domaine de la compétence informatique pour développer le numérique.

2020-CHSCT4-I8 Question CFDT

« MUSEE ARTS SACRES :

Chaque été les agents subissent les grosses chaleurs dans leur local, qui est aussi le local de la télésurveillance du musée. Il n'y a pas de climatisation et les ventilateurs (interdits en période COVID) ne suffisent pas à rafraichir.

Que compte faire l'administration pour améliorer les conditions de travail de ces agents ? »

La DLOG a lancé une étude pour que soit climatisée la salle de repos du Musée d'Art Sacré. Si cela est possible l'administration essaiera de la mettre en place pour l'été 2021.

2020-CHSCT4-I9 - Démarche de reclassement professionnelle

La collectivité se met en conformité avec la législation et nous présente la démarche.

2020-CHSCT4-I10 - Guide de prévention de prévention des risques des parasitoses humaines.

La DGS a signalée l'implication de notre syndicat sur cette problématique, le guide était une nécessité.

2020-chsct4-I11 - Visite CHSCT du 10 novembre (en remplacement du 8 octobre)

L'espace Diderot et le collège du Mas de Mingues ont été choisis pour les prochaines visites.

2020-chsct4I12 - Présentation du plan du CMS de Pont Saint Esprit

Les plans du futur CMS nous ont été présentés. Les agents étaient en attente d'un lieu de travail accueillant et fonctionnel.

2020-chsct4I13

Face à cette problématique les solutions proposées relèvent du transport en commun ou du plan de déplacement urbain.

Pas de possibilité de créer des places de parking supplémentaires en effet la mairie a refusé le permis de construire une première fois, un autre permis est venu se substituer mais ce permis n'augmentera pas la capacité de places de parking.

2020-CHSCT4-I15/16 /16 :CMS Picatier

Le projet est toujours en stand-by : « à l'arbitrage » dit l'administration.

Nous avons transmis les observations des collègues du site sur l'état bâtementaire et la vétusté des lieux. L'administration répond que les travaux d'entretien sont faits régulièrement et que le bâtiment est conforme. Toutefois, le micro-onde et le frigidaire peuvent être changés à la demande des agents...ouf.

Nous avons tenté de soulever la question des parkings : question rejetée par le président de l'instance, car ne figurant pas dans l'ordre du jour.

CHSCT4-I17/18CMS Calvisson

Nous avons obtenu un carottage du sous- sol du bâtiment, en effet le sous- sol était le seul élément de ce bâtiment à ne pas avoir été analysé.

En effet, pour la CGT, le problème bâtementaire reste toujours entier, les odeurs continuent aujourd'hui et la source n'est pas identifiée. Chaque agent les perçoit différemment.

Toutefois, quelles réponses l'administration apporte aux agents de l'équipe qui sont impactés sur le plan de la santé ? Pour l'instant, les agents impactés travaillent sur le CMS de Sommières ce qui engendre une instabilité au niveau de l'organisation du travail.

Points DGAML-DLOG-DETER

2020-CHSCT4-I19

Aucune info sur la question ne nous a été transmise.

2020-CHSCT4-I20 - NBA

A ce jour, il n'est pas prévu par l'administration d'installer des portes, les problèmes de bruit et de confidentialité restent entier.