



Syndicat CGT du Conseil départemental du Gard
333 chemin Du Mas de Boudan - 30000 Nîmes
Tel : 04 66 76 95 83
Portable : 06 84 48 86 22
Email : cgt2@gard.fr
Site : www.cd30.reference-syndicale.fr
Facebook : [cgt.cdguard](https://www.facebook.com/cgt.cdguard)

Nîmes, le 15/10/19

Compte rendu CHSCT du 26 septembre 2019

En préambule de l'instance.

Les organisations syndicales ont fait une déclaration commune sur la mise à l'écart des directeurs adjoints de la DGADS. Dans cette déclaration, nous déplorions la méthode et nous avons alerté sur les conséquences psychosociales que cela pouvait engendrer en direction de l'ensemble des agents de cette direction.

En réponse, le président de l'instance a légitimé l'éviction des directeurs adjoints ainsi que la méthode, en précisant que l'administration ne faisait qu'appliquer sa feuille de route.

Nous avons là un exemple de communication bienveillante !!

I. Approbation des PV du CHSCT du 26 septembre 2019

Le pv est approuvé à l'unanimité

II. Examen des fiches hygiènes et sécurités et des accidents du travail

29 nouvelles fiches dont 13 concernent Le C M S de Calvisson

17 fiches clôturées.

III Points présentés par l'administration et les OS pour avis et vote

2019-CHSCT4- AV 2

Etude d'impact- direction des archives, but : amélioration du service, création service salle de lecture et conservation avec création d'un encadrant

2019-CHSCT4-AV3 Direction de l'aménagement du territoire et de l'habitat

Création Direction Europe regroupant FSE et subventions européennes rattachée à la DGS avec transfert d'agents des services concernés dans cette nouvelle direction

2019 CHSCT4 AV 4 Direction de la communication

Le syndicat CGT regrette que toutes les réorganisations ne soient pas aussi avantageuses en matière d'avancement de carrière pour les agents que celle de la Direction de la communication qui nous a été présentée !

Concernant toutes les études d'impacts présentées en CHSCT le syndicat CGT se positionne en s'abstenant sur chaque vote car nous n'avons aucun bilan sur les répercussions que ces réorganisations engendrent vis-à-vis des services concernés et les agents.

Le syndicat CGT a de nombreux témoignages d'agents qui subissent ces réorganisations, et nous font part de leur sentiment d'incertitude, d'angoisse car souvent peu informés en amont.

Le syndicat CGT s'inquiète de l'impact de ces réorganisations sur la santé des agents particulièrement insécurisés par toutes ces réorganisations !!

Nous avons demandé les conclusions du rapport SECAFI concernant les réorganisations précédentes, madame la DGS s'engage à nous transmettre ce rapport tout en indiquant qu'elle ne débattrait pas à ce sujet !

CHSCT 4 AV5 et 4-I2 Déménagements MAIA porte des cévennes, SAT Nord et Sud, et Direction Adjointe DADST SA

Le syndicat CGT s'abstient sur les déménagements de ces services, car nous n'avons eu aucun plan de locaux en amont qui nous permettent d'avoir un avis.

Des interrogations sur des postes laissés vacants demeurent

CHSCT 4- I6 prochaines visites du CHSCT

Elles concerneront le nouveau **collège du Mas de Mingues, et le CMS du Mas de Mingues à Nîmes**

CHSCT4-I3 CMS de Calvisson

Poursuite des investigations par un bureau d'étude spécialisé dans « le bâtiment malsain » pour connaître l'origine des symptômes qui impactent les agents au quotidien.

Le syndicat CGT s'interroge sur le maintien des agents dans ces locaux au vu de l'impact sur leur santé et nous prenons acte de la déclaration de Mr Le Président du CHSCT qui pense à une éventuelle fermeture du CMS si les analyses n'apportent aucune solution à la problématique de ces locaux.

Question CGT

Le syndicat CGT pose la question suivante :

Le manque de personnel, l'incertitude du devenir de certains postes dans le secteur social engendrent une instabilité et une insécurité dans les équipes. Cette situation a un réel impact sur les agents (fatigue, stress...) qui font état d'une dégradation de leur santé due à leurs conditions de travail de plus en plus précaires.

Quelles réponses pérennes proposez-vous ? sachant qu'en tant qu'employeur la loi vous impose un devoir de protection des agents de la collectivité ?

Aucune réponse ne nous a été donnée par l'administration mise à part une proposition de la DRH de recevoir les agents en souffrance individuellement !!

Quelle réponse !! Elle n'est pas à la hauteur des enjeux, l'organisation de travail a besoin d'avoir des moyens humains pour travailler correctement et permettre aux agents de se sentir mieux !!

CHSCT4I11 : Collège Vigne Beaucaire

Le syndicat CGT s'interroge sur les consignes d'hygiène et de sécurité alimentaires qui ne seraient pas respectées dans ce collège !! En tant que représentants du CHSCT CGT nous demandons que les règles soient respectées pour éviter un impact direct sur la santé des collégiens !!!

L'administration nous fait part de problèmes de gestion des agents tant du côté du CD que du côté Education Nationale, nous demandons qu'ils soient réglés rapidement.

CHSCT4 I9 : Collège Diderot, Nîmes

A la question sur la désignation d'un référent amiante, l'administration répond que des interlocuteurs existent déjà, ce sont les conseillers en prévention du service SPQVT.

Nous invitons tout agent ayant une problématique amiante à contacter ce service.

Le Médecin du travail insiste sur la nécessité de le contacter pour bénéficier d'un accompagnement, notamment pour bénéficier de prescriptions d'examen complémentaires.

CHSCT4-I12 :CMS Pont St Esprit

Livraison en 2020 dans les anciens locaux du centre d'exploitation.

CHSCT4-I13 I 14Nouveau Bâtiment administratif

Les Plans nous ont été présentés en instance.

Le syndicat CGT s'interroge sur la nouvelle configuration des locaux qui nous font penser à des « open-spaces !! ». Des études montrent que ce type de locaux ont un impact sur la concentration des agents au quotidien

L'administration répond que ce ne sont pas réellement des open-spaces.

Le syndicat CGT restera vigilant sur les conditions de travail des agents lors de l'intégration dans ce bâtiment.

CHSCT 4 I16 Déménagement imprimerie

De nouveaux locaux plus spacieux vont être aménagés mi 2020

CHSCT4-I5 Présentation du relevé de visite du CMS de Sommières et du CE de Villevieille.

Des préconisations ont été actées, nous en suivrons les effets.

Relevé des suites

Collège Pont Saint Esprit les travaux programmés sont faits, une nouvelle tranche de travaux concernant les baies vitrées va être engagé.